Adroddiad i'r	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
Dyddiad y cyfarfod	9 Mehefin 2023
Aelod Arweiniol	Y Cynghorydd Julie Matthews, Aelod Arweiniol Polisi, Cydraddoldeb a Strategaeth Gorfforaethol
Pennaeth Gwasanaeth	Lisa Jones, Pennaeth Dros Dro y Gwasanaethau Cyfreithiol a Democrataidd
Awdur yr adroddiad	Steve Price, Rheolwr Gwasanaethau Democrataidd
Teitl	Adolygiadau Datblygiad Personol

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn egluro cefndir adolygiadau datblygiad personol ar gyfer aelodau.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

2.1. Rhoi gwybodaeth i'r pwyllgor am adolygiadau datblygiad personol a cheisio adborth gan y pwyllgor.

3. Beth yw'r Argymhellion?

3.1. Bod y Pwyllgor yn gwneud sylwadau neu argymhellion priodol o ran y broses adolygu datblygiad personol.

4. Manylion yr adroddiad

4.1. Mae Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011 yn mynnu bod Adolygiadau Datblygiad Personol (ADP) ar gael i bob cynghorydd. Mae ADP yn ffordd i aelodau a'r Cyngor asesu anghenion datblygu personol aelod gyda'i gilydd. Byddai'r adolygiad wedi'i osod yng nghyd-destun rôl yr aelod, eu dyheadau ar gyfer yr hyn y maen nhw'n gobeithio ei gyflawni, disgwyliadau'r Awdurdod ac anghenion y gymuned. Gallai'r

cyfweliad gynnwys adolygiad o’r hyfforddiant a’r datblygiad a gafodd yr aelod dros y flwyddyn flaenorol.

4.2. Dylid nodi nad yw ADP yn Arfarniad o Berfformiad; ond yn fodd o gefnogi a datblygu aelodau. Nid oes gorfodaeth ar aelodau i gael ADP.

4.3. Gall unrhyw aelod sy'n dewis cael ADP wneud cais i'w arweinydd grŵp neu swyddog o'r Gwasanaethau Democrataidd gynnal y cyfweliad.

4.4. Mae gwybodaeth am y broses ADP a thempled cynllun datblygu personol ynghlwm wrth yr adroddiad hwn.

5. Sut mae’r penderfyniad yn cyfrannu at Gynllun Corfforaethol 2022 i 2027: Y Sir Ddinbych a Garem?

5.1. Yn anuniongyrchol, gallai’r broses adolygu datblygiad personol lywio cyfraniadau aelodau i’r Cynllun Corfforaethol.

6. Faint fydd hyn yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

6.1. Caiff y broses adolygu datblygiad personol ei chefnogi gan y tîm Gwasanaethau Democrataidd. Efallai y bydd angen cyfraniadau gan wasanaethau eraill neu asiantaethau allanol, fel Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru, ar gyfer gweithgareddau hyfforddiant a datblygu a nodwyd gan y broses. Mae'r costau'n debygol o ymwneud ag amser swyddogion.

7. Beth yw prif gasgliadau’r Asesiad o Effaith ar Les?

7.1. Nid oes angen Asesiad o’r Effaith ar Les ar gyfer yr adroddiad hwn.

8. Pa ymgynghoriadau sydd wedi’u cynnal gyda Chraffu ac eraill?

8.1. Y fforwm priodol ar gyfer ymgynghori ar y broses adolygu datblygiad personol yw'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd.

9. Datganiad y Prif Swyddog Cyllid

9.1. Nid oedd angen datganiad ar gyfer yr adroddiad hwn.

10. Beth yw’r risgiau ac a oes unrhyw beth y gallwn ni ei wneud i'w lleihau?

10.1 Mae'r broses adolygu datblygiad personol wedi'i chynllunio i hyrwyddo datblygiad parhaus ar gyfer aelodau, a ddylai leihau unrhyw risgiau sy'n gysylltiedig ag aelodau yn cyflawni eu swyddogaethau.

11. Pŵer i wneud y penderfyniad?

11.1. Mesur Llywodraeth Leol (Cymru) 2011.